

Richtlijnen Culturele ANBI

Cultuur Verbindt Roosendaal



**Stichting
Cultuur
Verbindt
Roosendaal**

RSIN: 858792187

KvK-nummer: 71637397

Doelstelling van de stichting

Het bevorderen van kunst & cultuur in het bijzonder door zelfstandig en onafhankelijk vorm te geven aan het gemeentelijke cultuurbeleid. Dit doen we door (amateur)-kunstenaars en verenigingen te adviseren, hen financieel te ondersteunen en door activiteiten te organiseren die hieraan bijdragen.

Hoofdpijnen van het actuele beleidsplan

Stichting Cultuur Verbindt Roosendaal (CVR) richt zich op het versterken van kunst en cultuur binnen de gemeente Roosendaal. Met behulp van een gemeentelijke meerjarige subsidie voert de stichting diverse activiteiten uit die bijdragen aan een levendig cultureel klimaat. Een belangrijk onderdeel hiervan is het adviseren van (amateurkunst)-verenigingen en culturele makers. CVR helpt hen bij het vinden van nieuwe manieren om hun doelen te realiseren. Daarnaast biedt CVR ondersteuning aan verenigingen en culturele makers bij het oplossen van uitdagingen en het overwinnen van knelpunten die zij in de praktijk ervaren. De stichting adviseert ook de gemeente over mogelijkheden en ontwikkelingen binnen het culturele veld.

Als netwerkorganisatie speelt de stichting een centrale rol in het organiseren van culturele initiatieven. De stichting stimuleert samenwerking en zoekt actief naar nieuwe mogelijkheden om kunst en cultuur een waardevolle rol te laten spelen in Roosendaal. De stichting werkt ook samen met verenigingen en professionele makers om innovatieve projecten te ontwikkelen. Hiermee wordt de weg vrijgemaakt voor nieuwe manieren van werken die verschillende disciplines en domeinen overstijgen. Bovendien beheert CVR het Cultuurfonds, waarmee financiële ondersteuning wordt geboden aan producties van makers en verenigingen.

Door het beheren van het Cultuurfonds zorgt CVR ervoor dat inwoners blijvend hun creatieve talenten kunnen ontwikkelen en inzetten. Daarnaast ondersteunt de stichting harmonieorkesten en andere culturele organisaties, zodat zij een waardevolle bijdrage kunnen blijven leveren aan evenementen, vieringen en herdenkingen. Hiermee wordt niet alleen de cultuurhistorische waarde bewaard, maar ook de uitstraling van de gemeente versterkt. Tot slot promoot CVR culturele activiteiten binnen en buiten Roosendaal, onder andere door het organiseren van de Culturele Manifestatie (CuMa) en de Cultuurprijs.

De inkomsten van CVR zijn afkomstig uit de subsidiebeschikking van de gemeente. Daarnaast probeert de stichting jaarlijks aanvullende financiering te werven door verschillende fondsen aan te schrijven.

De functie en namen van de (statutair) bestuurders

Voorzitter	Rosalie Dekker-Verhaaf
Penningmeester	Teun van Roosmalen
Bestuurslid	Mireille de Groot
Bestuurslid	Demi van Overveld

Contactgegevens

Tessa van der Heijden (Cultuur Coördinator)
tessa@cultuurverbindtroosendaal.nl
06 34231149

Aurélië van Sluis (Officemanager)
aurélie@cultuurverbindtroosendaal.nl
06 40678086

Algemeen
info@cultuurverbindtroosendaal.nl

Het beloningsbeleid

Stichting Cultuur Verbindt Roosendaal streeft naar het versterken van de culturele infrastructuur van gemeente Roosendaal. Als culturele ANBI zetten wij onze middelen in voor het algemeen belang. Ons beloningsbeleid is daarop afgestemd: het waarborgt een effectieve en efficiënte besteding van onze middelen, in lijn met wettelijke eisen en maatschappelijke verwachtingen. De stichting streeft naar maximale transparantie in het beloningsbeleid. Jaarlijks wordt in het financieel jaarverslag inzicht gegeven in de gemaakte kosten voor het bestuur, het personeel en werk door derden.

Bestuur

De bestuursleden van de stichting vervullen hun rol op basis van vrijwilligheid en ontvangen geen financiële beloning voor hun werkzaamheden. Bestuursleden hebben recht op vergoeding van noodzakelijke, aantoonbare en redelijke kosten die zij maken in het kader van hun bestuursfunctie. Dit kan bijvoorbeeld reiskosten of materiaalkosten omvatten, mits deze worden verantwoord met bonnen of andere bewijsstukken.

Personeel

De stichting heeft betaalde medewerkers in dienst en kan freelanceprofessionals inschakelen voor operationele werkzaamheden. Medewerkers worden beloond conform een passende salarisschaal binnen de culturele sector, met inachtneming van het beschikbare budget en de richtlijnen van de CAO Kunsteducatie. Freelancers ontvangen een vergoeding op basis van een overeenkomst van opdracht, met honorering die marktconform en binnen de financiële mogelijkheden van de stichting is. Voor personeel geldt dezelfde regeling voor onkostenvergoeding als voor het bestuur.